

**Zarządzenie Nr 58/2013**  
**Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński**  
**z dnia 30 sierpnia 2013 r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Miasto i Gmina Radzyń Chełmiński.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r., poz. 594), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012r., poz. 406) w związku z art. 5, art. 6 ust.1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 1, 4, 7 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013r., poz. 254), rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowe z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2012, poz. 1105)

**zarządzam, co następuje:**

- § 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury – Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Radzynie Chełmińskim, dla której organizatorem jest Miasto i Gmina Radzyń Chełmiński.
- § 2. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:
1. wynagrodzenie zasadnicze
  2. dodatek za wieloletnią pracę
  3. dodatek funkcyjny.
- § 3. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 4.000zł.
- § 4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.
- § 5. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, tj. do kwoty 2.000,00zł.
- § 6. 1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za: zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
- § 7. Wynagrodzenie miesięczne dyrektora samorządowej instytucji kultury, nie może przekroczyć wysokości wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2013 r., poz. 254).
- § 8. 1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną w szczególności za:
- 1) prawidłową realizację zadań w danym roku kalendarzowym, z uwzględnieniem warunków stworzonych dla właściwego funkcjonowania instytucji kultury,
  - 2) wynik finansowy instytucji kultury, z uwzględnieniem okoliczności mających wpływ na jego wielkość,
  - 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami i inicjatywami,
  - 4) Zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.
2. Nagrodę przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński.
3. Nagroda jest przyznawana na wniosek Sekretarza Miasta i Gminy.



- § 9. 1. Dyrektor nabywa prawo do nagrody rocznej w pełnej wysokości po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego.  
2. Dyrektor, który nie przepracował u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.  
3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach:  
1) rozwiązania stosunku pracy w związku z:  
a) przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,  
b) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,  
2) podjęcia zatrudnienia:  
a) na podstawie powołania lub wyboru  
b) w wyniku przeniesienia służbowego  
3) korzystania z urlopu wychowawczego.
- §10. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadku:  
1. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni  
2. stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości  
3. wymierzenia mu kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy  
4. rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy dyrektora.
- § 11. 1. Nagrodę wypłaca się z wyodrębnieniem na ten cel środków na wynagrodzenia w instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.  
2. Nagrodę wypłaca się najpóźniej do końca kwietnia roku następnego po roku, za który przysługuje nagroda.  
3. Nagroda nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
- § 12. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński na umotywowany wniosek, stanowiący załącznik do zarządzenia.
- § 13. Informację o przyznaniu nagrody rocznej włącza się do akt osobowych dyrektora instytucji kultury.
- § 14. Dyrektorowi przysługuje również prawo do innych świadczeń wynikających z obowiązujących przepisów prawa.
- § 15. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz przepisy Kodeksu pracy.
- § 16. Traci moc zarządzenie nr 11/2010 Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński z dnia 05 marca 2010 roku w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury w Radzynie Chełmińskim.
- § 17. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy.
- § 18. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

