**ZARZĄDZENIE NR 52/2023**

**Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński**

**z dnia 16 czerwca 2023 r.**

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla Kierownika   
i Zastępcy Kierownika jednostki organizacyjnej – Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej.**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530)

zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Ustala się dla Kierownika i Zastępcy Kierownika jednostki organizacyjnej:

1. maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach zaszeregowania
2. maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego

- które są określone w poniższych tabelach:

**TABELA I**

**Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach zaszeregowania**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Kategoria zaszeregowania | Minimalna - Maksymalna  Kwota w złotych |
| 1. | XVII | 4600 – 5600 |
| 2. | XVIII | 4800 – 5800 |
| 3. | XIX | 5000 – 6000 |
| 4. | XX | 5200 – 6200 |

**TABELA II**

**Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko | Maksymalny poziom wynagrodzenia  zasadniczego  (kwota w złotych) | Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego  (kwota w złotych) |
| 1. | Kierownik jednostki organizacyjnej (MGOPS) | XVIII-XX  **6200** | **1000** |
| 2. | Zastępca Kierownika jednostki organizacyjnej (MGOPS) | XVII-XIX  **6000** | **800** |

**§ 2.** Oprócz wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego Kierownikowi i Zastępcy   
 Kierownika przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz   
 jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności   
 do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych   
 przepisach.

**§ 3.** 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia   
 dodatkowych zadań pracodawca może przyznać kierownikowi i Zastępcy Kierownika, na

czas określony nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia

i przyznawany w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego

i dodatku funkcyjnego pracownika.   
 W wyjątkowych sytuacjach pracodawca może zwiększyć wysokość kwoty dodatku do 60 %   
 łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

3. Dodatek nie ulega zmniejszeniu w trakcie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności

do pracy płatnego przez pracodawcę oraz pobierania świadczeń z ubezpieczenia

chorobowego i świadczenia wypadkowego.

**§ 4.** Kierownikowi i Zastępcy Kierownika, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej   
 pracodawca może przyznać w ramach posiadanych środków nagrodę uznaniową.

**§ 5.** Traci moc Zarządzenie Nr 81/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński z dnia   
 31.10.2018r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla   
 Kierownika i Zastępcy Kierownika jednostki organizacyjnej – Miejsko-Gminnego Ośrodka   
 Pomocy Społecznej oraz Zarządzenie Nr 109/2022 Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń   
 Chełmiński z dnia 21.11.2022 zmieniające zarządzenie Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń   
 Chełmiński w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla   
 Kierownika i Zastępcy jednostki organizacyjnej – Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy   
 Społecznej.

**§ 6.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023r.