

**PROJEKT**  
**UCHWAŁA Nr ...../2019**  
**RADY MIEJSKIEJ RADZYŃIA CHEŁMIŃSKIEGO**

**z dnia .... listopada 2019 r.**  
**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.<sup>1</sup>), art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.<sup>2</sup>) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.<sup>3</sup>) uchwała się co następuje:

- § 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto i Gmina Radzyń Chełmiński, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
- § 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński oraz Dyrektorowi Zespołu Szkół w Radzynie Chełmińskim.
- § 3. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/190/2009 Rady Miejskiej Radzyna Chełmińskiego z dnia 16 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.
- § 4. Przepisy dotyczące dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2019 r.
- § 5. Uchwała podlega publikacji i wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
Radzyna Chełmińskiego

Jan Michaliszyn

---

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2019r., poz. 1309, poz. 1571 i poz. 1696.

<sup>2</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r., poz. 2245 oraz z 2019 r., poz. 730 i poz. 1287.

<sup>3</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r., poz. 922, z 2015 r., poz. 868, z 2016 r., poz. 1029, z 2017 r., poz. 630, z 2018 r., poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249 i poz. 1587.

**PROJEKT**  
**REGULAMINU WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI,**  
**DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA MIASTO I GMINA**  
**RADZYŃ CHEŁMIŃSKI**

**Rozdział 1**  
**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto i Gmina Radzyń Chełmiński.

1. Ilekroć w *Regulaminie*, o którym mowa w ust.1, jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 2) **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 3) **gminie** - należy przez to rozumieć Gminę Miasto i Gminę Radzyń Chełmiński;
- 4) **burmistrzu** - rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński.
- 5) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora Zespołu Szkół w Radzynie Chełmińskim;
- 6) **placówce** - należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest gmina;
- 7) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

§ 2. Regulamin określa następujące składniki wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;

## **Rozdział 2**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 1.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w ciągu roku szkolnego na okres:

- 1) od 1 września danego roku do końca lutego następnego roku;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia danego roku.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w wysokości nie wyższej niż 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, a nauczycielowi któremu powierzono stanowiska kierownicze w wysokości nie wyższej niż 35% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Dodatek motywacyjny przyznaje:

1. dyrektorowi szkoły - burmistrz;
2. osobom pełniącym inne funkcje kierownicze w szkole lub przedszkolu - dyrektor;
3. nauczycielom - dyrektor.

§ 3. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego poza warunkami, o których mowa w § 4, jest m.in.:

1. zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem;
2. zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły;
3. tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
4. efektywne pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych i optymalne ich wykorzystanie;
5. stwarzanie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego uczniów i kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole;
6. zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami naukowymi na rzecz uczniów;
7. osiągnięcia szkoły w działalności dydaktycznej, kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły i aktywne uczestnictwo szkoły w życiu lokalnego środowiska;
8. pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania.

§ 4. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom, w tym osobom pełniącym inne funkcje kierownicze w szkole i przedszkolu, dodatku motywacyjnego należą uzyskane w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, nie dłuższym niż rok, szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem lub na jego rzecz, a w szczególności:

1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
  - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów oceniane z uwzględnieniem możliwości

- uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
2. osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
- a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, w tym poprzez współpracę z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującą zmianą zachowania tych uczniów,
  - b) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) działania na rzecz uczniów, potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) wysokie zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego;
3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności poprzez działanie na rzecz dzieci uzdolnionych, a także potrzebujących szczególnej opieki (koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze);
4. zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) aktywności w ramach systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - c) aktywna opieka nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - d) inicjowanie i realizacja nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów,
  - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką w kierunku osiągnięcia znaczącej poprawy ocen;
  - g) obsługiwanie dziennika elektronicznego, strony internetowej szkoły i innych;
5. realizowanie w szkole i przedszkolu zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły;
  - b) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły i przedszkola w środowisku lokalnym;

c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania.

6. W okresie realizacji przez szkołę projektów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych indywidualnie przyznany dodatek motywacyjny, może być zwiększony z tych środków do 100% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, dla osób koordynujących projekt.

§ 5. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu jednego semestru w danej szkole i przedszkolu, niezależnie od stopnia awansu zawodowego.

### **Rozdział 3**

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 1. Wykaz stanowisk, których zajmowanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

§ 2. Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego dla osób wymienionych w § 5 rozporządzenia, określonego kwotowo, zamieszcza poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego /m-cznie w zł./
1.	dyrektor Zespołu Szkół	1000 - 1800
2.	wicedyrektor ds. szkoły podstawowej	500 - 1000
3.	wicedyrektor ds. przedszkola samorządowego	400 - 700
4.	wychowawca klasy	300
5.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
6.	Opiekun stażu	70

§ 3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

1. dyrektorowi zespołu szkół – burmistrz,
2. nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi, nauczycielowi, który pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie, wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym i opiekunowi stażu – dyrektor,
3. Powyższe ustala się w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m.in.: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników obsługi oraz za efektywne funkcjonowanie szkoły oraz jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu;

- § 4. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
  3. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło zakończenie pełnienia funkcji na stanowisku kierowniczym lub sprawowanie funkcji uprawniających do dodatku.
  4. Dodatek funkcyjny przysługuje osobie zastępującej dyrektora szkoły od dnia powierzenia stanowiska proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.
  5. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, uprawnionej do dodatku funkcyjnego, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.
  6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia, a w przypadku, gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu danego miesiąca dodatek wypłaca się z dołu.
  7. W razie zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych przysługują wszystkie dodatki.

#### **Rozdział 4**

#### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

- § 1.1. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w warunkach trudnych i uciążliwych otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
2. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz z § 8 rozporządzenia nauczycielom przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w warunkach trudnych, w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
  3. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz z § 9 rozporządzenia nauczycielom przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, w wysokości 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
  4. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie dyrektor powiadamia nauczyciela na piśmie.
  5. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy przysługujące na podstawie niniejszego regulaminu przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

## **Rozdział 5**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

- § 1.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i przydzieloną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
  3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
  4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
  5. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych i godzin zastępstw nauczyciela zatwierdza dyrektor szkoły.
  6. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych i godzin zastępstw dyrektora zatwierdza wyznaczony wicedyrektor szkoły.

## **Rozdział 6**

### **DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

- § 1.1. Nauczycielom, przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:
- a) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
  - b) dyrektorowi – Burmistrz,

## **Rozdział 7**

### **NAGRODY DLA NAUCZYCIELI ZE ŚRODKÓW SPECJALNEGO FUNDUSZU ZA ICH OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO WYCHOWAWCZE**

- § 1. Szczegółowe warunki określa Uchwała nr XVI/152/16 Rady Miejskiej Radzyna Chełmińskiego w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli, z dnia 25 maja 2016r. oraz Uchwała nr XX/175/16 Rady Miejskiej Radzyna Chełmińskiego zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli, z dnia 30 listopada 2016r.

## **Rozdział 8**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

- § 1.1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela, Kodeksu Pracy i inne ustawy oraz akty wykonawcze.
1. Zmiana regulaminu następuje uchwałą Rady Miejskiej Radzyna Chełmińskiego w trybie określonym przepisami ustawy - Karta Nauczyciela.

## Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto i Gmina Radzyń Chełmiński stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);

Główną przesłanką wprowadzenia zmian w dotychczasowym regulaminie wynagradzania nauczycieli jest zmiana Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) W myśl nowego art. 34a Karty Nauczyciela, nauczycielowi któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w minimalnej wysokości 300 zł.

W § 5 pkt 2 lit. d. rozporządzenia wprowadzono również nowy dodatek funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym. Uchwała uwzględnia zmiany ww. przepisów oświatowych.

Kolejną ważną zmianą wprowadzoną do regulaminu wynagradzania nauczycieli jest zwiększenie kwot dodatków funkcyjnych dla nauczycieli sprawujących funkcję opiekuna stażu.

Pozostałe zmiany wprowadzone do regulaminu wynagradzania nauczycieli służą doprecyzowaniu i uporządkowaniu zapisów regulaminu.

Regulamin wynagradzania nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust 6a Karty Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, w ramach uzgodnienia sporządzono protokół uzgodnienia/rozbieżności oraz został poddany konsultacjom z nauczycielami zatrudnionymi w Zespole Szkół w Radzynie Chełmińskim, dla których Gmina Miasto i Gmina Radzyń Chełmiński jest organem prowadzącym.

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia za wyjątkiem przepisów dotyczących dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, które mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2019r.

Co do zasady akty prawa miejscowego wchodzi w życie po upływie 14 dni od publikacji, jednakże dopuszcza się stosowanie przepisów retroaktywnych, w sytuacji gdy dotyczą one przyznania korzystnych uprawnień dla adresatów.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
Radzyna Chełmińskiego

Jan Michaliszyn